

**Kynningarefni vegna kjarasamninga**

**Efnisyfirlit**

**Bls.**

Helstu atriði sáttatillögu frá 20. febrúar 2014……………………………………………………………………….3

Helstu atriði í kjarasamningi SGS og SA frá 21. desember 2013………………………………………….…4

Sáttatillaga frá 20. febrúar 2014………………………..………………………………………………………………….5

Bókun vegna fatapeninga í fiskvinnslu……………………………………………………………………………….…6

Kjarasamningur milli SGS og SA frá 21. desember 2013……………………….……………………………….7

Launatöflur…………………………………………………………………………………………………………………………...8

Samantekt úr kjarasamningi milli ASÍ og SA…………………………………………………………………………14

**Hvernig greiði ég atkvæði?**

Inn á heimasíðu félagsins, baran.is, eru leiðbeiningar og hnappur sem opnar á aðgang að kosningunni. Kjörgögn hafa verið send félagsmönnum og þar með er notendanafn og lykilorð.

Hægt er að hafa samband við skrifstofu í s. 480 5000 og fá aðstoð.

Starfsmenn félagsins geta veitt einnig veitt aðstoð í fyrirtækjum sé þess óskað. Skrifstofan verður opin miðvikudaginn 5. mars nk til kl. 19:30.

**Helstu atriði sáttatillögu frá 20. febrúar 2014**

Þann 20. febrúar síðastliðinn skrifaði *<nafn félags>* undir sáttatillögu ríkissáttasemjara vegna nýrra kjarasamninga. Um er að ræða tillögu sem er hugsuð sem viðauki við kjarasamning sem undirritaður var 21. desember sl. við Samtök atvinnulífsins.

Viðaukinn felur í sér hækkanir á desember- og orlofsuppbótum, en þær munu hækka um samtals 32.300 kr. frá síðast gildandi kjarasamningi. Desemberuppbót á árinu 2014 verður 73.600 og orlofsuppbót fyrir orlofsárið sem hefst 1. maí 2014 verður 39.500 kr.

Einnig kemur til sérstök eingreiðsla verður greidd út til launafólks í stað launabreytinga frá 1. janúar 2014. Eingreiðslan nemur 14.600 kr. miðað við fullt starf, fyrir þá starfsmenn sem voru starfandi í janúar 2014 og voru ennþá starfandi þann 1. febrúar sl.

Þá má nefna bókun sem Starfsgreinasamband Íslands/Flóabandalagið og Samtök atvinnulífsins gerðu með sér. Samkvæmt henni munu samningaaðilar skoða grundvöll fyrir breytingum á fyrirkomulagi fatapeninga í fiskvinnslum fyrir 1. maí næstkomandi og leggja til breytingar á þeim ef ástæða reynist til.

Samningurinn gildir til loka febrúar 2015 og mun hann þá falla úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

**Helstu atriði í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins frá 21. desember 2013**

**Aðalatriði samningsins:**

Samningurinn sem var undirritaður rétt fyrir jól er svokallaður aðfarasamning. Það þýðir að auk launabreytinga gefur samningurinn aðilum 12 mánuði til að undirbúa gerð langtímasamnings sem á að tryggja stöðugleika í íslensku efnahagslífi og kaupmáttaraukningu til framtíðar. Vinna við undirbúning slíks langtímasamnings hefst strax í byrjun ársins. Með samningnum er tekin upp sú nýbreytni að gengið er frá sérstakri viðræðuáætlun sem unnið verður eftir með tímasettum markmiðum um framvindu viðræðna.

Nýi kjarasamningurinn gildir frá 1. janúar til 31. desember 2014 en félagar hafa tækifæri til að greiða um hann atkvæði í þessum mánuði hjá sínu aðildarfélagi.

* **Launabreytingar**

***Almenn hækkun***

1. janúar 2014 skulu laun og kauptaxtar hækka um 2,8%, þó að lágmarki kr. 8.000 á mánuði fyrir dagvinnu miðað við fullt starf. Aðrir kjaratengdir liðir hækka um 2,8% á sama tíma.

***Sérstök hækkun kauptaxta kr. 230.000 og lægri***

Kauptaxtar undir 230.000 kr. á mánuði hækka sérstaklega um jafnvirði eins launaflokks. Launaflokkur 1, byrjunarlaun, hækkar um kr. 9.565 og launaflokkur 17 , eftir sjö ár, hækkar um kr. 10.107

***Lágmarkstekjur fyrir fullt starf***

Frá 1. janúar 2014 verður lágmarkstekjutrygging kr. 214.000 á mánuði fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfellt hjá sama fyrirtæki.

* **Orlofsuppbót** miðað við fullt starf á árinu 2014 verðu kr. 29.500
* **Desemberuppbót** miðað við fullt starf á árinu 2014 verður kr. 53.600
* Staðfest var launahækkun fiskvinnslufólks. Eftir tvö námskeið tekur það laun eftir launaflokki 9 að lágmarki.

**Sáttatillaga frá 20. febrúar 2014**

**Til eftirtalinna samningsaðila:**

Flóabandalagsins, þ.e. Eflingar, Hlífar og VSFK, Einingar-Iðju, Bárunnar stéttarfélags, Öldunnar stéttarfélags, Stéttarfélagsins Samstöðu, Stéttarfélags Vesturlands, Drífanda stéttarfélags, Verkalýðsfélags Snæfellinga, Verkalýðsfélags Grindavíkur, Verslunarmannafélags Suðrunesja, VM - Félags vélstjóra og málmtæknimanna og Samtaka atvinnulífsins.

Sáttatillaga ríkissáttasemjara er að gerður verði eftirfarandi viðauki við kjarasamninga milli hlutaðeigandi stéttarfélags og SA sem undirritaðir voru 21. desember 2013 en hafnað í atkvæðagreiðslu:

**Viðauki**

Við kjarasamning*<nafn félags>* stéttarfélags og Samtaka atvinnulífsins frá 21. desember 2013

**1.gr.**

**Inngangur**

Kjarasamningur aðila frá 21. desember 2013 tekur gildi 1. febrúar 2014 með þeim breytingum sem kveður á um í 2. og 3. gr. hér að neðan.

**2.gr.**

**Kaupliðir**

Launbreytingar sem kveðið er á um í kjarasamningi frá 21. desember gilda frá og með 1. febrúar 2014.

**Eingreiðsla**

Í stað launabreytingar frá 1. janúar 2014 greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 14.600 m.v. fullt starf, enda hafi starfsmaður starfað í janúar og var enn í starfi 1. febrúar 2014.

**Desember- og orlofsuppbót.**

Desember- og orlofsuppbætur hækka samtals um kr. 32.300 frá síðast gildandi kjarasamningi. Desemberuppbót miðað við fullt starf er á árinu 2014 kr. 73.600.

Orlofsuppbót fyrir orlofsárið sem hefst 1. maí 2014 miðað við fullt starf er á árinu 2014 kr. 39.500.

**3.gr.**

**Gildistími**

Kjarasamningurinn gildir til 28. febrúar 2015 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

**4.gr.**

**Atkvæðagreiðsla**

Niðurstaða atkvæðagreiðslu skal tilkynna viðsemjendum og ríkissáttasemjara fyrir kl. 12.00 7. mars 2014.

Reykjavík, 20. febrúar 2014

f.h.*<nafn félags>* f.h. Samtaka atvinnulífsins

**Bókun vegna fatapeninga í fiskvinnslu**

Samtök atvinnulífsins og Starfsgreinasamband Íslands / Flóabandalagið munu fyrir 1. maí nk. fara yfir þróun verðlags á fatnaði sem notaður er í fiskvinnslu og leggja til breytingu á fatapeningum í fiskvinnslu, reynist ástæða til.

Reykjavík, 20. febrúar 2014

F.h. Starfsgreinasambands Íslands F.h. Samtaka atvinnulífsins

F.h. Flóabandalagsins

**Kjarasamningur milli Starfsgreinasambands Íslands og**

**Samtaka atvinnulífsins**

**1. gr.**

**Inngangur**

Samningur þessi kemur til viðbótar heildarkjarasamningi SA og aðildarsamtaka ASÍ sem félögin eiga aðild að og fjallar um aðfararsamning, samningstíma, gildistöku, afgreiðslu kjarasamninga og önnur sameiginleg mál.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamninga aðildarfélaga SGS, og sérkjarasamninga sem teljast hlutar þeirra, annarra en Eflingar stéttarfélags, Verkalýðsfélagsins Hlífar og Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis.

**2. gr.**

**Kaupliðir**

*Almenn launahækkun*

Hinn 1. janúar 2014 skulu laun og kauptaxtar hækka um 2,8%, þó að lágmarki kr. 8.000 á mánuði fyrir dagvinnu miðað við fullt starf. Aðrir kjaratengdir liðir hækka um 2,8% á sama tíma.

*Sérstök hækkun kauptaxta, 230.000 kr. og lægri*

Launaflokkar í kjarasamningnum hækka sérstaklega, sbr. fylgiskjal með kjarasamningnum. Kauptaxtar gilda frá 1. janúar 2014.

*Lágmarkstekjur fyrir fullt starf*

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf skulu vera sem hér segir fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfellt hjá sama fyrirtæki:

1. janúar 2014, kr. 214.000 á mánuði.

*Desember- og orlofsuppbót*

Desemberuppbót miðað við fullt starf er á árinu 2014 kr. 53.600 (verður 73.600 skv. nýja samningnum).

Orlofsuppbót fyrir orlofsárið sem hefst 1. maí 2014 miðað við fullt starf er kr. 29.500 (verður 39.500 skv. nýja samningnum).

**3. gr.**

**Fylgiskjöl**

Með samningi þessum fylgja breytingar á köflum kjarasamninga aðila sem undirritaðar hafa verið sérstaklega.

Reykjavík 21. desember 2013

F.h. Starfsgreinasambands Íslands F.h. Samtaka atvinnulífsins

**Launatafla í gildi frá 1. janúar 2014 til 31. desember 2014**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mánaðarkaup** | **Samkvæmt samningi SA og SGS frá 21. desember 2013** | | | | | |
|  |  | **Byrjunarlaun** | **Eftir 1 ár** | **Eftir 3 ár** | **Eftir 5 ár** | **Eftir 7 ár** |
| Launaflokkur 1 |  | 201.317 | 202.905 | 204.517 | 206.153 | 207.814 |
| Launaflokkur 2 |  | 202.905 | 204.517 | 206.153 | 207.814 | 209.500 |
| Launaflokkur 3 |  | 204.517 | 206.153 | 207.814 | 209.500 | 211.211 |
| Launaflokkur 4 |  | 206.153 | 207.814 | 209.500 | 211.211 | 212.948 |
| Launaflokkur 5 |  | 207.814 | 209.500 | 211.211 | 212.948 | 214.711 |
| Launaflokkur 6 |  | 209.500 | 211.211 | 212.948 | 214.711 | 216.500 |
| Launaflokkur 7 |  | 211.211 | 212.948 | 214.711 | 216.500 | 218.316 |
| Launaflokkur 8 |  | 212.948 | 214.711 | 216.500 | 218.316 | 220.159 |
| Launaflokkur 9 |  | 214.711 | 216.500 | 218.316 | 220.159 | 222.030 |
| Launaflokkur 10 |  | 216.500 | 218.316 | 220.159 | 222.030 | 223.928 |
| Launaflokkur 11 |  | 218.316 | 220.159 | 222.030 | 223.928 | 225.856 |
| Launaflokkur 12 |  | 220.159 | 222.030 | 223.928 | 225.856 | 227.812 |
| Launaflokkur 13 |  | 222.030 | 223.928 | 225.856 | 227.812 | 229.798 |
| Launaflokkur 14 |  | 223.928 | 225.856 | 227.812 | 229.798 | 231.814 |
| Launaflokkur 15 |  | 225.856 | 227.812 | 229.798 | 231.814 | 233.859 |
| Launaflokkur 16 |  | 227.812 | 229.798 | 231.814 | 233.859 | 235.936 |
| Launaflokkur 17 |  | 229.798 | 231.814 | 233.859 | 235.936 | 238.043 |
| Launaflokkur 18 |  | 231.814 | 233.859 | 235.936 | 238.043 | 240.182 |
| Launaflokkur 19 |  | 233.859 | 235.936 | 238.043 | 240.182 | 242.354 |
| Launaflokkur 20 |  | 235.936 | 238.043 | 240.182 | 242.354 | 244.558 |
| Launaflokkur 21 |  | 238.043 | 240.182 | 242.354 | 244.558 | 246.795 |
| Launaflokkur 22 |  | 240.182 | 242.354 | 244.558 | 246.795 | 249.065 |
| Launaflokkur 23 |  | 242.354 | 244.558 | 246.795 | 249.065 | 251.370 |
| Launaflokkur 24 |  | 244.558 | 246.795 | 249.065 | 251.370 | 253.709 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Krónutöluhækkanir til þeirra sem eru á launatöxtum** | | | | | |
|  | **Byrjunarlaun** | **Eftir 1 ár** | **Eftir 3 ár** | **Eftir 5 ár** | **Eftir 7 ár** | |
| Launaflokkur 1 | 9.565 | 9.588 | 9.612 | 9.636 | 9.661 | |
| Launaflokkur 2 | 9.588 | 9.612 | 9.636 | 9.661 | 9.686 | |
| Launaflokkur 3 | 9.612 | 9.636 | 9.661 | 9.686 | 9.711 | |
| Launaflokkur 4 | 9.636 | 9.661 | 9.686 | 9.711 | 9.737 | |
| Launaflokkur 5 | 9.661 | 9.686 | 9.711 | 9.737 | 9.763 | |
| Launaflokkur 6 | 9.686 | 9.711 | 9.737 | 9.763 | 9.789 | |
| Launaflokkur 7 | 9.711 | 9.737 | 9.763 | 9.789 | 9.816 | |
| Launaflokkur 8 | 9.737 | 9.763 | 9.789 | 9.816 | 9.843 | |
| Launaflokkur 9 | 9.763 | 9.789 | 9.816 | 9.843 | 9.871 | |
| Launaflokkur 10 | 9.789 | 9.816 | 9.843 | 9.871 | 9.898 | |
| Launaflokkur 11 | 9.816 | 9.843 | 9.871 | 9.898 | 9.928 | |
| Launaflokkur 12 | 9.843 | 9.871 | 9.898 | 9.928 | 9.956 | |
| Launaflokkur 13 | 9.871 | 9.898 | 9.928 | 9.956 | 9.986 | |
| Launaflokkur 14 | 9.898 | 9.928 | 9.956 | 9.986 | 10.016 | |
| Launaflokkur 15 | 9.928 | 9.956 | 9.986 | 10.016 | 10.045 | |
| Launaflokkur 16 | 9.956 | 9.986 | 10.016 | 10.045 | 10.077 | |
| Launaflokkur 17 | 9.986 | 10.016 | 10.045 | 10.077 | 10.107 | |
| Launaflokkur 18 | 10.016 | 10.045 | 10.077 | 10.107 | 10.139 | |
| Launaflokkur 19 | 10.045 | 10.077 | 10.107 | 10.139 | 10.172 | |
| Launaflokkur 20 | 10.077 | 10.107 | 10.139 | 10.172 | 10.204 | |
| Launaflokkur 21 | 10.107 | 10.139 | 10.172 | 10.204 | 10.237 | |
| Launaflokkur 22 | 10.139 | 10.172 | 10.204 | 10.237 | 10.270 | |
| Launaflokkur 23 | 10.172 | 10.204 | 10.237 | 10.270 | 10.305 | |
| Launaflokkur 24 | 10.204 | 10.237 | 10.270 | 10.305 | 10.339 | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hækkun launa og lækkun skatta 1. janúar 2014** | | | | |  |  |
| **Mánaðarlaun í kr.** | | **Launahækkun á mánuði+** | **Skatta-lækkun\*** | **Samtals** | | **Breyting í prósentum** |
| 190.000 | 230.000 | 9.750 | 0 | **9.750** | | 5,13%-4,24% |
| 235.000 | 285.000 | 8.000 | 0 - 539 | **8.000 - 8.539** | | 3,4%-3% |
| 300.000 |  | 8.400 | 957 | **9.357** | | 3,12% |
| 350.000 |  | 9.800 | 1.245 | **11.045** | | 3,16% |
| 400.000 |  | 11.200 | 1.485 | **12.685** | | 3,17% |
| 450.000 |  | 12.600 | 1.725 | **14.325** | | 3,18% |
| 500.000 |  | 14.000 | 1.965 | **15.965** | | 3,19% |
| 600.000 |  | 16.800 | 2.445 | **19.245** | | 3,21% |
| 700.000 |  | 19.600 | 2.925 | **22.525** | | 3,22% |
| 800.000 |  | 22.400 | 3.405 | **25.805** | | 3,23% |
| 900.000 |  | 25.200 | 3.470 | **28.670** | | 3,19% |
| 1.000.000 |  | 28.000 | 3.470 | **31.470** | | 3,15% |
| + Sérstök hækkun launataxta hjá SGS og Flóabandalaginu er 1. launaflokkur en hjá VR og LÍV hækka taxtar | | | | | | |
| undir 230 þús.kr. um 9.750 kr. sem er meðaltalið milli flokka í launatöflu SGS og Flóabandalagsins. | | | | | | |
| \* Áhrif breytinga á lögum um tekjuskatt 1. janúar 2014. | | | |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hækkun launa og lækkun skatta 1. janúar 2014** | | | | | |  |  |
| **Mánaðarlaun** | | **Launahækkun á mánuði+** | **Skatta-** | **Skatta-** | | **Samtals** | **Breyting í prósentum** |
| **í kr.** | | **lækkun\*** | **lækkun\*\*** | |
| 190.000 | 230.000 | 9.750 | 0 | 2.036 | | 11.786 | 6,2-5,1% |
| 235.000 | 285.000 | 8.000 | 0 - 539 | 2.036 | | 10.036 | 4,3-3,7% |
| 300.000 |  | 8.400 | 957 | 2.429 | | 11.786 | 3,90% |
| 350.000 |  | 9.800 | 1.245 | 2.429 | | 13.474 | 3,80% |
| 400.000 |  | 11.200 | 1.485 | 2.429 | | 15.114 | 3,80% |
| 450.000 |  | 12.600 | 1.725 | 2.429 | | 16.754 | 3,70% |
| 500.000 |  | 14.000 | 1.965 | 2.429 | | 18.394 | 3,70% |
| 600.000 |  | 16.800 | 2.445 | 2.429 | | 21.674 | 3,60% |
| 700.000 |  | 19.600 | 2.925 | 2.429 | | 24.954 | 3,60% |
| 800.000 |  | 22.400 | 3.405 | 4.138 | | 29.943 | 3,70% |
| 900.000 |  | 25.200 | 3.470 | 4.913 | | 33.583 | 3,70% |
| 1.000.000 |  | 28.000 | 3.470 | 4.913 | | 36.383 | 3,60% |
| + Sérstök hækkun launataxta hjá SGS og Flóabandalaginu er 1. launaflokkur en hjá VR og LÍV hækka taxtar | | | | | | | |
| undir 230 þús.kr. um 9.750 kr. sem er meðaltalið milli flokka í launatöflu SGS og Flóabandalagsins. | | | | | | | |
| \* Áhrif breytinga á lögum um tekjuskatt 1. janúar 2014. | | | | |  |  |  |
| \*\* Áhrif af verðtryggingu persónuafsláttar sem ASÍ samdi um 2006 og hækkun tekjumarka skv. lögum. | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dagvinna** | **Samkvæmt samningi SA og SGS frá 21. desember 2013** | | | | | |
|  |  | **Byrjunarlaun** | **Eftir 1 ár** | **Eftir 3 ár** | **Eftir 5 ár** | **Eftir 7 ár** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Launaflokkur 1 |  | 1.161,47 | 1.170,63 | 1.179,93 | 1.189,37 | 1.198,95 |
| Launaflokkur 2 |  | 1.170,63 | 1.179,93 | 1.189,37 | 1.198,95 | 1.208,68 |
| Launaflokkur 3 |  | 1.179,93 | 1.189,37 | 1.198,95 | 1.208,68 | 1.218,55 |
| Launaflokkur 4 |  | 1.189,37 | 1.198,95 | 1.208,68 | 1.218,55 | 1.228,57 |
| Launaflokkur 5 |  | 1.198,95 | 1.208,68 | 1.218,55 | 1.228,57 | 1.238,74 |
| Launaflokkur 6 |  | 1.208,68 | 1.218,55 | 1.228,57 | 1.238,74 | 1.249,06 |
| Launaflokkur 7 |  | 1.218,55 | 1.228,57 | 1.238,74 | 1.249,06 | 1.259,54 |
| Launaflokkur 8 |  | 1.228,57 | 1.238,74 | 1.249,06 | 1.259,54 | 1.270,17 |
| Launaflokkur 9 |  | 1.238,74 | 1.249,06 | 1.259,54 | 1.270,17 | 1.280,97 |
| Launaflokkur 10 |  | 1.249,06 | 1.259,54 | 1.270,17 | 1.280,97 | 1.291,92 |
| Launaflokkur 11 |  | 1.259,54 | 1.270,17 | 1.280,97 | 1.291,92 | 1.303,04 |
| Launaflokkur 12 |  | 1.270,17 | 1.280,97 | 1.291,92 | 1.303,04 | 1.314,33 |
| Launaflokkur 13 |  | 1.280,97 | 1.291,92 | 1.303,04 | 1.314,33 | 1.325,78 |
| Launaflokkur 14 |  | 1.291,92 | 1.303,04 | 1.314,33 | 1.325,78 | 1.337,41 |
| Launaflokkur 15 |  | 1.303,04 | 1.314,33 | 1.325,78 | 1.337,41 | 1.349,21 |
| Launaflokkur 16 |  | 1.314,33 | 1.325,78 | 1.337,41 | 1.349,21 | 1.361,20 |
| Launaflokkur 17 |  | 1.325,78 | 1.337,41 | 1.349,21 | 1.361,20 | 1.373,35 |
| Launaflokkur 18 |  | 1.337,41 | 1.349,21 | 1.361,20 | 1.373,35 | 1.385,69 |
| Launaflokkur 19 |  | 1.349,21 | 1.361,20 | 1.373,35 | 1.385,69 | 1.398,22 |
| Launaflokkur 20 |  | 1.361,20 | 1.373,35 | 1.385,69 | 1.398,22 | 1.410,94 |
| Launaflokkur 21 |  | 1.373,35 | 1.385,69 | 1.398,22 | 1.410,94 | 1.423,84 |
| Launaflokkur 22 |  | 1.385,69 | 1.398,22 | 1.410,94 | 1.423,84 | 1.436,94 |
| Launaflokkur 23 |  | 1.398,22 | 1.410,94 | 1.423,84 | 1.436,94 | 1.450,24 |
| Launaflokkur 24 |  | 1.410,94 | 1.423,84 | 1.436,94 | 1.450,24 | 1.463,73 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yfirvinna** | **Samkvæmt samningi SA og SGS frá 21. desember 2013** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Byrjunarlaun** | **Eftir 1 ár** | **Eftir 3 ár** | **Eftir 5 ár** | **Eftir 7 ár** |
| Launaflokkur 1 |  | 2.090,68 | 2.107,17 | 2.123,91 | 2.140,90 | 2.158,15 |
| Launaflokkur 2 |  | 2.107,17 | 2.123,91 | 2.140,90 | 2.158,15 | 2.175,66 |
| Launaflokkur 3 |  | 2.123,91 | 2.140,90 | 2.158,15 | 2.175,66 | 2.193,43 |
| Launaflokkur 4 |  | 2.140,90 | 2.158,15 | 2.175,66 | 2.193,43 | 2.211,46 |
| Launaflokkur 5 |  | 2.158,15 | 2.175,66 | 2.193,43 | 2.211,46 | 2.229,77 |
| Launaflokkur 6 |  | 2.175,66 | 2.193,43 | 2.211,46 | 2.229,77 | 2.248,35 |
| Launaflokkur 7 |  | 2.193,43 | 2.211,46 | 2.229,77 | 2.248,35 | 2.267,21 |
| Launaflokkur 8 |  | 2.211,46 | 2.229,77 | 2.248,35 | 2.267,21 | 2.286,35 |
| Launaflokkur 9 |  | 2.229,77 | 2.248,35 | 2.267,21 | 2.286,35 | 2.305,78 |
| Launaflokkur 10 |  | 2.248,35 | 2.267,21 | 2.286,35 | 2.305,78 | 2.325,49 |
| Launaflokkur 11 |  | 2.267,21 | 2.286,35 | 2.305,78 | 2.325,49 | 2.345,51 |
| Launaflokkur 12 |  | 2.286,35 | 2.305,78 | 2.325,49 | 2.345,51 | 2.365,83 |
| Launaflokkur 13 |  | 2.305,78 | 2.325,49 | 2.345,51 | 2.365,83 | 2.386,45 |
| Launaflokkur 14 |  | 2.325,49 | 2.345,51 | 2.365,83 | 2.386,45 | 2.407,39 |
| Launaflokkur 15 |  | 2.345,51 | 2.365,83 | 2.386,45 | 2.407,39 | 2.428,63 |
| Launaflokkur 16 |  | 2.365,83 | 2.386,45 | 2.407,39 | 2.428,63 | 2.450,20 |
| Launaflokkur 17 |  | 2.386,45 | 2.407,39 | 2.428,63 | 2.450,20 | 2.472,08 |
| Launaflokkur 18 |  | 2.407,39 | 2.428,63 | 2.450,20 | 2.472,08 | 2.494,29 |
| Launaflokkur 19 |  | 2.428,63 | 2.450,20 | 2.472,08 | 2.494,29 | 2.516,85 |
| Launaflokkur 20 |  | 2.450,20 | 2.472,08 | 2.494,29 | 2.516,85 | 2.539,73 |
| Launaflokkur 21 |  | 2.472,08 | 2.494,29 | 2.516,85 | 2.539,73 | 2.562,97 |
| Launaflokkur 22 |  | 2.494,29 | 2.516,85 | 2.539,73 | 2.562,97 | 2.586,54 |
| Launaflokkur 23 |  | 2.516,85 | 2.539,73 | 2.562,97 | 2.586,54 | 2.610,48 |
| Launaflokkur 24 |  | 2.539,73 | 2.562,97 | 2.586,54 | 2.610,48 | 2.634,77 |

**Fatapeningar í fiskvinnslu.**

Fatapeningar á greiddan tíma kr. 11,53

Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu kr. 13,18

**Reiknitala ákvæðisvinnu í fiskvinnslu**

Reiknitala ákvæðisvinnu í fiskvinnslu (Bónus) 145,05

Reiknitala í hóplaunakerfi 195,68

Á gildistíma samnings þessa skulu þeir 16 og 17 ára unglingar sem vinna skv. bónuskerfi í fiskvinnslu, eða í fiskvinnslu þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla vegna þess að afköst eru vélstýrð, ekki taka lægri laun en skv. 18 ára taxta.

**Fæðispeningar verkamanna.**

Ef um eina máltíð er að ræða. 1.533 kr.

Ef um tvær máltíðir er að ræða þ.e. hádegisverð og kvöldverð. 3.202 kr.

Ef um þrjár máltíðir er að ræða þ.e. morgunmat., hádegisverð og kvöldverð. 4.454 kr.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starfsmenn á veitinga-, þjónustu- og greiðasölustöðum** | | | | | |  |
| **Dagvinna 172 tímar í mánuði.** | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Launaflokkur 1 Tímakaupsfólk (ekki í vaktavinnu)** | | | | |  |  |
|  | **Mán.laun** | **Dagvinna** | **Yfirvinna** | **Stórh.kaup** |  |  |
| 16 ára unglingar | 181.185 | 1.053,40 | 1.881,61 | 2.491,30 |  |  |
| 17 ára unglingar | 191.251 | 1.111,93 | 1.986,14 | 2.629,70 |  |  |
| Byrjunarl. 18 ára | 201.317 | 1.170,45 | 2.090,68 | 2.768,11 |  |  |
| Eftir 1 árs starf | 202.905 | 1.179,68 | 2.107,17 | 2.789,94 |  |  |
| Eftir 3 ára starf | 204.517 | 1.189,05 | 2.123,91 | 2.812,11 |  |  |
| Eftir 5 ár starf | 206.153 | 1.198,56 | 2.140,90 | 2.834,60 |  |  |
| Eftir 7 ár hjá |  |  |  |  |  |  |
| sama fyrirtæki | 207.814 | 1.208,22 | 2.158,15 | 2.857,44 |  |  |
|  | | | |  |  |  |
| **Launaflokkur 5 Almenn vinna. Vaktavinna** | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Mán.laun** | **Dagvinna** | **Yfirvinna** | **Stórh.**  **kaup** | **33% álag** | **45%**  **álag** |
| 16 ára unglingar | 187.033 | 1.087,40 | 1.942,33 | 2.571,70 | 358,84 | 489,33 |
| 17 ára unglingar | 197.423 | 1.147,81 | 2.050,24 | 2.714,57 | 378,78 | 516,51 |
| Byrjunarl. 18 ára | 207.814 | 1.208,22 | 2.158,15 | 2.857,44 | 398,71 | 543,70 |
| Eftir 1 árs starf | 209.500 | 1.218,02 | 2.175,66 | 2.880,63 | 401,95 | 548,11 |
| Eftir 3 ára starf | 211.211 | 1.227,97 | 2.193,43 | 2.904,15 | 405,23 | 552,59 |
| Eftir 5 ár starf | 212.948 | 1.238,07 | 2.211,46 | 2.928,04 | 408,56 | 557,13 |
| Eftir 7 ár hjá |  |  |  |  |  |  |
| sama fyrirtæki | 214.711 | 1.248,32 | 2.229,77 | 2.952,28 | 411,95 | 561,74 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Launaflokkur 6 Sérþjálfaðir starfsmenn Vaktavinna.** | | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Mán.laun** | **Dagvinna** | **Yfirvinna** | **Stórh.**  **kaup** | **33% álag** | **45%**  **álag** |
| 16 ára unglingar | 188.550 | 1.096,22 | 1.958,09 | 2.592,56 | 361,75 | 493,30 |
| 17 ára unglingar | 199.025 | 1.157,12 | 2.066,87 | 2.736,59 | 381,85 | 520,70 |
| Byrjunarl. 18 ára | 209.500 | 1.218,02 | 2.175,66 | 2.880,63 | 401,95 | 548,11 |
| Eftir 1 árs starf | 211.211 | 1.227,97 | 2.193,43 | 2.904,15 | 405,23 | 552,59 |
| Eftir 3 ára starf | 212.948 | 1.238,07 | 2.211,46 | 2.928,04 | 408,56 | 557,13 |
| Eftir 5 ár starf | 214.711 | 1.248,32 | 2.229,77 | 2.952,28 | 411,95 | 561,74 |
| Eftir 7 ár hjá |  |  |  |  |  |  |
| sama fyrirtæki | 216.500 | 1.258,72 | 2.248,35 | 2.976,88 | 415,38 | 566,42 |

**Samantekt úr kjarasamningi milli**

**Flóabandalagsins (Efling, Hlíf, VSFK), Landssambands íslenzkra verzlunarmanna, Rafiðnaðarsambands Íslands, Samiðnar - sambands iðnfélaga, Starfsgreinasambands Íslands, VR, félaga með beina aðild (Félag bókagerðarmanna, Félag hársnyrtisveina, Félag leiðsögumanna, MATVÍS, VM - Félag vélstjóra og málmtæknimanna) og samninganefndar ASÍ annars vegar**

**og**

**Samtaka atvinnulífsins hins vegar**

**Aðgerðir til stuðnings kaupmætti**

Forsenda þess að unnt verði að gera kjarasamninga til a.m.k. tveggja ára fyrir lok samningstímans er að mótuð hafi verið ný peningamálastefna sem stefna stjórnvalda í efnahags- og félagsmálum styður á hverjum tíma. Í þeirri vegferð er mikilvægt að verðbólgumarkmið ríkisstjórnarinnar og Seðlabankans, 2,5%, náist á árinu 2014. Hjöðnun verðbólgu krefst samstillingar ákvarðana á vinnumarkaði, í fjármálum ríkis og sveitarfélaga og í peningamálum.

Samningsaðilar skulu á gildistíma þessa kjarasamnings fjalla um og fylgja eftir aðgerðum til stuðnings þessum markmiðum. Eftirfarandi aðgerðum er ætlað að styrkja markmið samningsins um aukinn kaupmátt, hjöðnun verðbólgu og lækkun verðbólguvæntinga almennings, fyrirtækja, opinberra aðila og aðila á fjármálamarkaði:

1. Gengið er út frá því að ákvarðanir um hækkun krónutölugjalda í fjárlögum ríkisins og gjaldskráa ríkis og sveitarfélaga, auk fyrirtækja í þeirra eigu, vegna ársins 2014 samrýmist stöðugu verðlagi.
2. Gengið er út frá því að fyrirtæki gæti ýtrasta aðhalds í verðákvörðunum sínum í ljósi kostnaðaráhrifa þessa samnings og þeirra breyttu verðbólguvæntinga sem honum er ætlað að stuðla að.
3. Aðilar samningsins munu í samstarfi við stjórnvöld leita leiða til að takmarka hvers kyns sjálfvirka verðuppfærslu viðskiptasamninga og gjaldskráa fyrirtækja og stofnana.
4. Aðilar samningsins munu í samstarfi við stjórnvöld beita sér fyrir endurskoðun á vörugjöldum og tollum með lækkun verðlags að markmiði.
5. Aðilar samningsins munu sameiginlega og hvor í sínu lagi beita sér fyrir verðstöðugleika og aðhaldi í verðlagsmálum.

Aðilar samningsins ganga út frá því að heildarlaunabreytingar á samningstímanum samrýmist verðbólgumarkmiðinu, 2,5%. Í því felst það markmið að hækkun launavísitölu Hagstofu Íslands verði innan við 4% á árinu 2014. Það felur í sér að við framkvæmd kjarasamninga á árinu 2014 verði launabreytingar ekki umfram það sem leiðir af kjaratengdum ákvæðum þessa kjarasamnings, samningsbundinni réttindaávinnslu og starfsþróun.

**Nýtt íslenskt samningalíkan**

Heildarsamtökin á vinnumarkaði hafa sameiginlega greint skipulag vinnumarkaðar, undirbúning og gerð kjarasamninga á Norðurlöndunum með það að markmiði að móta nýtt íslenskt kjarasamningalíkan að norrænni fyrirmynd eftir því sem aðilar verða ásáttir um. Helstu einkenni norræna líkansins eru; atvinnugreinasamningar milli samtaka atvinnurekenda og samflots stéttarfélaga (kartela) sem taka til allra starfsmanna fyrirtækja í viðkomandi grein; svigrúm fyrir launabreytingar ræðst af samkeppnishæfni og sjálfbærni greina í alþjóðlegri samkeppni; fastmótað samspil launaákvarðana á almennum og opinberum vinnumarkaði; miðlægir samningar um kostnaðarramma sem útfærðir eru í nærsamningum.

Fyrir lok febrúar 2014 munu aðilar skilgreina þær greinar þar sem atvinnugreinasamningar geta hentað. Í framhaldi þeirrar vinnu sem fram mun fara eru aðilar sammála um að stefna að því að gera einn eða fleiri atvinnugreinasamninga.

**Viðræðuáætlun**

*Markmið*

Aðilar munu þegar hefja viðræður vegna þeirra kjarasamninga sem framlengdir eru með samningi þessum og gilda til 31. desember 2014 með það fyrir augum að ljúka gerð nýrra samninga fyrir þann tíma. Markmið þeirra verði vaxandi kaupmáttur, efnahagslegur stöðugleiki og lág verðbólga, bætt samkeppnisstaða atvinnulífsins og stöðugt gengi krónunnar. Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að skapa raunhæfar væntingar í samfélaginu til mögulegs ávinnings af kjarasamningum.

*Gildissvið*

Áætlun þessi tekur til aðalkjarasamninga, sérkjarasamninga og annarra samninga sem falla undir eða eru hluti aðalkjarasamninga.

*Samningsumboð*

Fyrir lok janúar 2014 leggi samningsaðilar skriflega fram skipun samninganefnda og umboð þeirra til samningaviðræðna.

*Launatölfræði og efnahagsupplýsingar*

Í maí 2014, eða eins fljótt og auðið er, munu samningsaðilar kortleggja samningsniðurstöður á samningssviði aðila og leggja mat á framkvæmd og áhrif samninganna á grundvelli gagna frá Hagstofu Íslands. Í þeirri vinnu verður einnig litið til undangenginna tveggja samningstímabila. Niðurstöður verði gefnar út í skýrslu.

Skýrslan „Í aðdraganda kjarasamninga – efnahagsumhverfi og launaþróun“ frá í október 2013 sem unnin var af samningsaðilum á opinberum- og almennum vinnumarkaði verður uppfærð fyrir lok september 2014.

*Sérmál önnur en launaliðir*

Viðræður einstakra samningsaðila um breytingar á þeim ákvæðum gildandi kjarasamninga sem ekki varða launalið verði skipulagðar um einstaka þætti þannig að viðræður um sömu eða skylda þætti fari fram á sama tíma milli allra samningsaðila. Kröfur komi fram fyrir lok janúar 2014.

*Endurskoðun viðræðuáætlunar*

Fyrir lok september 2014 skulu aðilar sameiginlega meta stöðu viðræðna og þörf fyrir endurskoðun viðræðuáætlunar. Þar skal tekin afstaða til þess hvort óskað er milligöngu ríkissáttasemjara skv. 1. mgr. 24. gr. laga 80/1938.

*Launaliðir*

Viðræður um launaliði hefjist fyrir 15. október 2014 á grundvelli krafna sem þá skulu vera komnar fram. Jafnframt verða aðrir þættir kjarasamninga ræddir að því marki sem lausn ágreiningsefna um þá kann að tengjast samningum um launaliði.

*Fyrirkomulag samningaviðræðna*

Fundir skulu að jafnaði haldnir í húsakynnum ríkissáttasemjara nema samkomulag verði um annað. Fundir verði skráðir sem og efni þeirra og framlögð gögn.

*Fundaáætlun / tímasett markmið*

Þegar kröfur liggja fyrir geri aðilar áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.

*Lok viðræðna*

Hafi samningar ekki tekist fjórum vikum áður en kjarasamningar renna út skal tekin ákvörðun um það hvort og þá hvenær ríkissáttasemjari taki við stjórn viðræðna sbr. 2.mgr. 24.gr. laga nr. 80/1938.

**Breytt ákvæði kjarasamninga**

**Veikindi og slys í orlofi**

Viðeigandi ákvæði kjarasamninga um veikindi í orlofi breytist og hljóði svo:

Veikindi og slys í orlofi:

„Veikist starfsmaður í orlofi innanlands, í landi innan EES svæðisins, Sviss, Bandaríkjunum eða Kanada það alvarlega að hann geti ekki notið orlofsins skal hann á fyrsta degi tilkynna það atvinnurekanda t.d. með símskeyti, rafpósti eða á annan sannanlegan hátt nema force major aðstæður hindri en þá um leið og því ástandi léttir. Fullnægi starfsmaðurinn tilkynningarskyldunni, standi veikindin lengur en í 3 sólarhringa og tilkynni hann atvinnurekanda innan þess frests hvaða læknir annist hann eða muni gefa út læknisvottorð, á hann rétt á uppbótarorlofi jafnlangan tíma og veikindin sannanlega vöruðu. Undir framangreindum ástæðum skal starfsmaður ávallt færa sönnur á veikindi sín með læknisvottorði. Atvinnurekandi á rétt á að láta lækni vitja starfsmanns er veikst hefur í orlofi. Uppbótarorlof skal eftir því sem kostur er veitt á þeim tíma sem starfsmaður óskar á tímabilinu 2. maí til 15. september, nema sérstaklega standi á. Sömu reglur og að ofangreinir gilda um slys í orlofi.“

**Skrifleg staðfesting ráðningar**

Við ákvæði kjarasamninga um ráðningarsamninga og ráðningarbréf bætist eftirfarandi ákvæði:

Réttur til skaðabóta

„Brjóti atvinnurekandi gegn ákvæðum þessarar greinar getur það varðað hann skaðabótum.“

Samsvarandi ákvæði komi inn í samkomulag ASÍ og SA um skriflega staðfestingu ráðningar.

**Bókanir**

**Sameiginleg launastefna samningsaðila**

Kjarasamningar undirritaðir í dag fela í sér tilteknar niðurstöður um almenna launahækkun, hækkun kauptaxta og aðrar breytingar sem saman mynda heildarkostnað gagnvart atvinnulífinu á samningssviði aðila. Almenn launahækkun er 2,8% á samningstímanum, þó að lágmarki 8.000 kr. á mánuði fyrir dagvinnu miðað við fullt starf. Að auki hækka launataxtar undir 230.000 kr. á mánuði sérstaklega.

Krónutöluhækkun og sérstök hækkun lægstu kauptaxta er sértæk láglaunaaðgerð sem hækkar launakostnað misjafnlega eftir greinum.

Framangreind niðurstaða kjarasamninga felur í sér að mótuð hefur verið sameiginleg og samræmd launastefna gagnvart þeim samningum sem enn eru ógerðir á samningssviði aðila. Samningsaðilar skuldbinda sig til þess að framfylgja framangreindri launastefnu á árinu 2014.

Í þessu felst m.a. að launakerfi sem samsett eru af grunnlaunum og aukagreiðslum og/eða álögum (þó ekki vaktaálögum), hvort sem er í formi prósenta eða fastrar fjárhæðar innan dagvinnumarka, þarf að aðlaga þannig að fjárhæðir aukagreiðslna og álaga hækki um 2,8%.

**Skrifleg staðfesting ráðningar**

Aðilar eru sammála um, að nokkur misbrestur er á að gerðir séu skriflegir ráðningarsamningar eða ráðning staðfest skriflega í samræmi við ákvæði kjarasamninga um ráðningarsamninga og ráðningarbréf. Samningsaðilar munu á samningstímabilinu vinna að því að kynna skyldur atvinnurekenda og réttindi launamanna samkvæmt þessum ákvæðum. Aðilar munu fyrir árslok 2015 gera úttekt á framkvæmd ákvæðisins og virkni þess, og endurskoða það í ljósi hennar. Nýju ákvæði um viðurlög er ætlað að mæta athugasemdum Eftirlitsstofnunar EFTA (ESA). Telji ESA ákvæðið ekki fullnægjandi munu samningsaðilar þegar taka upp viðræður til að bregðast við.

**Ákvarðanir ríkisstjórnar í tengslum við niðurstöðu kjaraviðræðna**

Þann 21. desember sl. sendi ríkisstjórnin bréf til ASÍ og SA þar sem fram komu þær ráðstafanir sem hún mun beita sér fyrir í tengslum við niðurstöðu kjaraviðræðna á almennum vinnumarkaði. Í bréfinu kom m.a. fram að forsenda fyrir frekari aðkomu ríkisstjórnarinnar að gerð kjarasamninga, en þegar er orðin, er að samningsaðilar næðu saman um kaup og kjör. Aðilar vinnumarkaðarins hafa nú tjáð ríkisstjórninni að umgjörð um samninga á almennum vinnumarkaði og efnisatriði nýrra kjarasamninga liggi í meginatriðum fyrir. Til að greiða fyrir gerð þeirra er ríkisstjórnin reiðubúin að veita skuldbindandi fyrirheit um eftirtaldar ráðstafanir:

1. Í frumvarpi til fjárlaga fyrir árið 2014 er boðað að miðþrep í tekjuskatti einstaklinga lækki úr 25,8% í 25% og hefur sú breyting verið lögfest. Jafnframt hefur ríkisstjórnin lýst því yfir að hún hyggist beita sér fyrir heildarendurskoðun á tekjuskattskerfinu í áföngum með einföldun, fækkun skattþrepa og lækkun jaðarskatta að markmiði. Í ljósi stöðu kjaraviðræðna verður lagt fram frumvarp þar sem efri mörk lægsta þreps tekjuskatts hækka í 290 þúsund krónur og skatthlutfall í miðþrepi verður 25,3%. Í þessu felst að skattalækkanir þessar muni koma hinum tekjulægri til góða, jafnframt því sem þær eru liður í að einfalda og auka skilvirkni skattkerfisins. Er stefnt að því að tekin verði frekari skref í þá átt við framlagningu frumvarps til fjárlaga 2015.
2. Næstu tvö ár verði gjaldskrárhækkanir ríkisins undir verðbólgumarkmiði Seðlabanka Íslands, miðað við þær forsendur sem samningarnir byggja á. Náist kjarasamningar til lengri tíma með stöðugleika að leiðarljósi yrði stefnt að því að gjaldskrárhækkanir ríkisins verði innan þeirra marka út samningstímann. Þannig leggur ríkisstjórnin sitt af mörkum til að tryggja verðlagsstöðugleika með öðrum opinberum aðilum. Afar brýnt er að fyrirtæki á markaði axli ábyrgð á þróun verðlags og er gengið út frá að svo verði.
3. Ríkisstjórnin lýsir því yfir að hún muni við samþykkt kjarasamninga endurskoða til lækkunar vissar breytingar á gjöldum sem samþykktar hafa verið í tengslum við afgreiðslu fjárlaga 2014 til að stuðla að því að verðlagsáhrif, sem af þeim leiði, verði minni en ella og innan verðbólgumarkmiða Seðlabanka Íslands.
4. Ríkisstjórnin mun beita sér fyrir því að fyrirtæki í ríkiseigu, þ.m.t. orkufyrirtæki, gæti ýtrasta aðhalds við gjaldskrárbreytingar á komandi ári.
5. Ríkisstjórnin hyggst áfram vinna að umbótum í menntamálum þeirra sem litla menntun hafa í góðu samstarfi við aðila vinnumarkaðarins.
6. Í samræmi við yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar frá 15. nóvember sl. um undirbúning kjarasamninga verður komið á fastanefnd um samskipti hins opinbera og aðila vinnumarkaðarins og mun það samstarf m.a. miða að virku aðhaldi í verðlagsmálum. Endurskoðun á virðisaukaskattskerfinu, sem senn hefst, verður unnin í samráði við samtök atvinnuveitenda og launþega.